

## Вклад в развитие Кузбасса

Администрация Кемеровской области и ОАО «Угольная компания «Северный Кузбасс» заключили соглашение о социально-экономическом сотрудничестве на 2010 год.

Документ подписали первый заместитель губернатора В. П. Мазикин и генеральный директор компании С. А. Лисковец.

На встрече были подведены итоги выполнения обязательств по соглашению, подписанному 19 февраля 2009 года. В целом они выполнены.

Объемы производства по сравнению с 2008 годом выросли на 5 процентов (1,9 млн. тонн). Сумма налоговых платежей составила 840,1 млн. рублей, в том числе 272,6 млн. рублей – в консолидированный бюджет Кемеровской области. На реализацию инвестиционных проектов направлено 308,8 млн. рублей, значительная часть которых затрачена на приобретение высокотехнологического угледобывающего комплекса «Джой» для шахты «Берёзовская». Финансирование мероприятий по обеспечению безопасных условий труда потребовало от компании вложения 170,8 млн. рублей. На социальные нужды работников и пенсионеров компании направлено 279,7 млн. рублей.

Наша компания внесла свой вклад и в развитие Кузбасса. На выполнение соци-



альных программ, предложенных администрацией области, в 2009 году выделены денежные средства в размере 28,7 млн. рублей, в том числе на празднование Дня шахтера – 22,2 млн. рублей. Еще 2,7 млн. рублей перечислено на выполнение приоритетных национальных проектов в сфере образования, здравоохранения и культуры. Наиболее значительные из них – ремонт фасада ДК Шахтеров г. Берёзовский, капитальный ремонт водопровода пос. Разведчик Кемеровского района, обеспечение учебно-лабораторным оборудованием профессионального училища № 4, приобретение физиотерапевтического оборудования,

мебели, игровых и гимнастических комплексов для Анжеро-Судженского специализированного дома ребенка, финансирование затрат на детские новогодние подарки для детей-сирот. В 2009 году компания закупила и поставила 1,5 тысячи тонн благотворительного сортового угля для малообеспеченных семей.

Новый документ предусматривает, что в 2010 году ОАО «Угольная компания «Северный Кузбасс» инвестирует в производство 1 млрд. 82,9 млн. рублей. Большая часть этих средств будет направлена на приобретение стругового комплекса для добычи угля на маломощных пластах шахты

«Первомайская». Финансирование мероприятий, направленных на обеспечение промышленной безопасности и охраны труда составит 144,5 млн. рублей.

Компания обязуется сохранить высококвалифицированный персонал, обеспечить его занятость в производственном процессе и повысить среднемесячную заработную плату работников предприятий на 10-15 процентов к уровню 2009 г., в том числе за счет роста производительности труда.

На социальные нужды своих работников и пенсионеров компания направит 106,9 млн. рублей, в том числе 12,1 млн. рублей на оздоровление работников и 6,2

млн. рублей на оздоровление детей работников компании.

Стороны также договорились, что угольная компания «Северный Кузбасс» примет участие в финансировании областных социальных программ в размере 33,8 млн. рублей, в том числе 13 млн. рублей на подготовку мероприятий, посвященных празднованию Дня Шахтера, и 2,6 млн. рублей на денежные премии награждаемым юбилейной медалью «65 лет Победы в Великой Отечественной войне» участникам войны, труженикам тыла, жителям блокадного Ленинграда и бывшим несовершеннолетним узникам фашистских концлагерей.



## Мы строим всемирную компанию

Уважаемые коллеги!

Прежде всего, я и Правление Группы хотели бы высказать всем вам и вашим семьям пожелания счастья, здоровья и безопасности в 2010 году.

2009 год был сложным не только для компании АрселорМиттал, но и для всех игроков на мировом рынке. Однако мне бы хотелось коротко напомнить о некоторых достижениях нашей Группы в прошлом году. Самое важное – это наша оперативность и скорость, что позволило уменьшить затраты так, как было необходимо. Это способствовало укреплению нашего баланса, значительному росту ликвидности и уменьшению показателя чистого долга. Сегодня мы достигли существенного

прогресса в сокращении затрат как на временной, так и на постоянной основе. Эти достижения демонстрируют растущий уровень зрелости нашего менеджмента и наших возможностей в рамках Группы. Чтобы достичь таких результатов, мы вынуждены были идти на жертвы и в то же время выполнять свои обязательства. Такие огромные усилия достойны признания, и я хочу поблагодарить каждого из вас за проделанную в 2009 году работу.

В начале года у нас есть возможность посмотреть в будущее, определить, в каком направлении необходимо двигаться. Мы можем не до конца знать, как будут развиваться события и как скоро улучшится ситуация. Но уже сейчас мы видим, что рубеж пройден.

Мы являемся самой крупной металлургической ком-

панией, но нам необходимо адаптироваться к новой ситуации, чтобы сохранить свои позиции. Наша численность уменьшилась, но мы стали сильнее и эффективнее, чем в начале 2008 года. Это хороший результат, с которым мы можем встретить полное восстановление производства. Но мы должны продолжать повышать свою конкурентоспособность, и это означает необходимость сосредоточить наши усилия на росте производства в развивающихся странах, одновременно оптимизируя нашу эффективность в развитых странах.

События 2009 года побудили нас задать себе важные вопросы: что мы делаем и куда мы движемся? Такие периодические оценки помогают сохранить организацию здоровой и дееспособной. В 2010 году у нас будет плацдарм, с которого мы сможем

воплотить в жизнь то, чему научились.

Мне придает уверенности осознание того, что мы строим всемирную компанию, от которой зависят сотни тысяч людей. Это множество людей по всей цепи поставок, наши местные сообщества, потребители, сопутствующая промышленность и все вы, кто глубоко заинтересован в том, что мы делаем и как мы это делаем. Очень важно, чтобы мы действовали в соответствии с ценностями компании АрселорМиттал. Мы хотим быть компанией, одновременно смелой и мудрой, создающей ценность, не забывая о разумности затрат, а также целостной и уважаемой.

Будут проблемы и сложности, но также появятся и новые возможности. Нам предстоит большая работа. Но вознаграждение будет еще больше.

Я всегда говорил, что АрселорМиттал – это люди. Люди, которые хотят работать в компании, играющей важную роль в жизни общества и в мировой экономике, обещание которой «преобразовывать будущее» посредством ценностей: устойчивое развитие, качество и лидерство. Это люди, которые верят в долгосрочную перспективу нашей Группы. Именно поэтому сейчас я прошу вас активно и плодотворно сотрудничать друг с другом и со всеми заинтересованными сторонами для достижения нашей общей цели – создания самого лучшего будущего компании АрселорМиттал.

С уважением  
Лакшми МИТТАЛ, председатель Совета директоров - генеральный директор АрселорМиттал

# «Человек – превыше всего»

Под таким девизом будет проходить 2010 год в нашей компании. Решение об этом было принято управляющим комитетом по программе «Безопасность для всех». Цель новой инициативы – содействовать здоровому образу жизни, безопасности рабочего места, профессиональному совершенствованию каждого работника. Что предполагается сделать по этим трем направлениям?

## Здоровье и труд рядом идут

В последнее время в сфере здоровья сотрудников в компании делается немало. Проводятся ежегодные профосмотры, профилактические мероприятия в период эпидемии гриппа и ОРВИ. На шахте «Берёзовская» в прошлом году в здравпункте сделали ремонт, установили аппаратуру скрининг-диагностики «Омега-М» на 14 посадочных мест. На шахтоуправлении «Анжерское» шахтеры уже с 2008 года ежесменно получают свою порцию «горного солнца» в новом фотарии и лечат заболевания верхних дыхательных путей в ингалятории.

Но это далеко не все, что нужно, чтобы поддерживать на должном уровне здоровье работников. На «Берёзовской», например, до сих пор не было фотарии и ингалятории. Но недавно вопрос по их открытию решился. В этом году они начнут работу. Новую жизнь должен получить и здравпункт шахты

«Первомайская»: будет проведен ремонт и оборудование всем необходимым, в том числе и «Омега-М».

Здоровый дух, как известно, обитает в здоровом теле. «Врачи лечат болезни, а здоровье нужно добывать самому», - говорил академик Николай Михайлович Амосов. Чтобы реже обращаться к докторам, надо поддерживать свой организм в форме с помощью занятий физкультурой. Поэтому предполагается возобновить спортивные традиции, которые всегда были сильны в нашей компании. Это не только ежегодное проведение Спартакиады угольщиков – она является своего рода смотром спортивных достижений. А пользу приносят только регулярные занятия спортом. Условия для них своим работникам может создать предприятие: коллективные посещения бассейна, катка, лыжные походы, занятия футболом, волейболом, рыбалкой.

В ближайшее время будет проведено обследование спортивных сооружений предприятий и определено, какой ремонт и оборудование им необходимы. Если понадобится, будут задействованы и городские спортивные объекты на условиях аренды.

## Кадры решают все

Любое сложное производство требует обучения вновь поступивших и повышения квалификации действующих сотрудников. Внедрение новых технологий и высокотехнологического,

дорогостоящего оборудования предполагает высокий профессионализм сотрудников всех уровней — от управленцев до рабочих.

Особую важность приобретает качественное обучение и постоянное поддержание квалификации и готовности персонала, его противопоаварийные тренировки.

Обучение работника можно считать эффективным только в случае, если результаты обеспечивают повышение производительности труда, эффективности и качества работы, повышают безопасность производственного процесса.

В этой связи разрабатывается целевая программа подготовки кадров, предусматривающая адресную подготовку специалистов на базе Кемеровского горного колледжа и Анжеро-Судженского горного техникума.

Большие перемены ждут и учебно-курсовой комбинат. Ежегодно в его стенах проходят переподготовку, повышают квалификацию, обучаются вопросам охраны труда около четырех тысяч человек по 56 специальностям. Для качественной подготовки требуется обновление учебных пособий. Методического материала, модернизация программ обучения, компьютеризация учебного процесса, организация учебных производственных площадок, привлечение квалифицированных преподавателей. Необходимо еще в стенах УКК знакомить новичков с производственными стан-

дартами предприятия, Кардинальными правилами и политикой в области безопасности производства.

## За нарушения наказывать!

Проект «Безопасность для всех», который в нашей компании реализуется с 2006 года, дал ощутимые результаты: уровень травматизма на предприятиях снизился в разы. А самое главное – произошли положительные изменения в сознании работников. Большая часть из них понимает: сохранение жизни и здоровья во многом зависит от самого человека, от того насколько четко он выполняет все требования безопасности.

Такие выводы можно сделать по результатам поведенческих аудитов безопасности, которые стали на предприятиях делом обычным, позволяют вовремя выявить узкие места и при-

нять корректирующие меры.

В компании действуют корпоративные производственные стандарты, исполнять которые – неукоснительная обязанность каждого. Например, по стандарту «Средства индивидуальной защиты» в производственной зоне работник должен находиться в спецодежде, защитных очках, сапогах с жестким подноском, а по стандарту «Транспортные средства и управление ими» пассажиры обязаны пристегиваться ремнями безопасности. Но пока не все сотрудники четко придерживаются этих правил. Управляющий комитет по программе «Безопасность для всех» предложил усилить контроль за исполнением стандартов, нарушителей наказывать.

Из новых предложений управляющего комитета – постоянно действующие курсы для горняков, нарушивших паспорта крепления, а также разработка регламента «Подготовка рабочего места до и после смены».

## ВСЕМ ПРИСТЕГНУТЬСЯ!

**Вышло распоряжение генерального директора компании об обязательном использовании ремней безопасности всеми работниками при перевозках на пассажирском и легковом автотранспорте.**

Эта мера призвана обеспечить безопасность при доставке работников компании к месту работы и обратно, а также снизить риск получения травмы при ДТП, авариях и инцидентах.

Водителей автобусов и легковых автомобилей обязали начинать движение только после того, как все пассажиры пристегнутся ремнями безопасности.

Руководителям структурных подразделений предложено провести разъяснительную работу с сотрудниками о необходимости этой меры безопасности и организовать контрольные проверки на маршрутах.

Кроме того, оговорены ограничения скоростного режима при перевозке пассажиров на трассе – не более 70 км/час, а в населенных пунктах – не выше 60 км/час.

# Коварство замкнутых пространств

В декабре 2009 г. на одном из предприятий «Арселор Миттал» в ЮАР произошел несчастный случай с гибелью четырех человек, который заставил усилить контроль за исполнением стандарта «Замкнутые пространства».

## Смертельная ловушка

Работники устанавливали подвесную платформу в конвертерной печи для подготовки к смене футеровки. Конвертер не работал почти два месяца в связи с модернизацией наклонного привода.

Три человека вошли в конвертер по стремянке с датчиками газа. Достигнув определенного уровня, они упали на платформу. Оператор наверху печи видел, как датчики газа дали сигнал тревоги, и люди упали практически одновременно с этим. Для экстренной эвакуации пострадавших можно было бы поднять платформу с помощью автоматического подъемника, но это оказалось невозможно. т. к. нога одного работника застряла в стремянке. Еще двое работников вошли в конвертер по стремянке, пытались спасти людей на платформе, но тоже потеряли сознание и упали под платформу. Без проблем войти в конвертер и попытаться помочь людям в ожидании прибытия аварийной службы удалось

лишь инспектору работ, который воспользовался дыхательным аппаратом.

Таким образом, в результате этого инцидента три человека скончались на месте от удушья, один человек – по прибытии в больницу. Еще один работник был отправлен на лечение.

Причиной несчастного случая комиссия назвала недостаток кислорода в связи с предполагаемым попаданием азота или аргона через систему донного перемешивания.

Этому способствовали и неправильные действия самих работников: недостаточная изоляция газа донного перемешивания и попытка спасти людей без необходимого оборудования. Но главная ошибка в том, что конвертер печи не рассматривался как ограниченное пространство и не были приняты соответствующие меры безопасности.

## Есть стандарт, соблюдай его

Что такое замкнутые пространства и чем они опасны, рассказывает начальник управления промышленной безопасности и экологии Дина Марсовна ЛОБАНОВА:

- Замкнутое пространство – это огражденное или частично огражденное пространство, которое имеет ограниченный вход и выход. Например, емкости для хранения, технологические камеры, паровые котлы, камеры

высокого давления, отсеки в виде резервуаров, у которых есть только люки для проникновения внутрь. Замкнутыми пространствами являются также зоны с открытым верхом, такие как ямы, или маслоуловители, или выемки глубиной более чем 1,5 м. Трубы, насосы, сточные трубы, шахты, дымоходы, водостоки, туннели, подвалы, подвальные помещения и другие подобные структуры – все это относится к замкнутым пространствам.

В стандарте, разработанном корпоративным офисом «Арселор Миттал», сказано, что замкнутые пространства имеют атмосферу с потенциально опасным уровнем содержания вредных веществ, не имеют кислорода в достаточном количестве для безопасной деятельности. В них происходит улавливание или поглощение веществ – пыли, дыма, влаги, испарений, газа, присутствие которых может быть вредным для здоровья и безопасности.

- Каковы меры безопасности при работе в замкнутых пространствах?

- Надо помнить, что проникать в замкнутое пространство можно только после получения письменного разрешения, выданного уполномоченным лицом, которое имеет право выдачи таких разрешений. Выдавая наряд-допуск, руководителю

необходимо оценить возможные риски, которые подстерегают работников в данном месте. Для этого в замкнутом пространстве предварительно должны быть измерены уровень кислорода и вредных веществ, температура и концентрация горючих веществ. Необходимо решить – нужен ли дыхательный аппарат или дополнительная вентиляция. Должен быть выделен наблюдатель, обученный приемам искусственного дыхания для оказания помощи в случае необходимости. Он обязан находиться вне замкнутого пространства все время, пока рабочие будут находиться внутри.

- Что делается на предприятиях компании, чтобы снизить риски, связанные с замкнутыми пространствами?

Все замкнутые пространства на предприятиях идентифицированы, составлены их списки. Вывешены знаки в местах проникновения в них, означающие, что перед тем как проникнуть туда предварительно требуется разрешение лица надзора и специальные средства защиты. Проведена разъяснительная работа с сотрудниками компании о мерах безопасности.

## Важно помнить:

• Нельзя работать в замкнутом пространстве в одиночку.

• Никогда не полагайтесь на свои органы чувств, пытайтесь определить, опасна ли воздушная среда.

• Ни в коем случае не

пытаться избавиться от дыма и газа с помощью чистого кислорода: если поблизости имеется источник воспламенения, вы рискуете оказаться охваченным пламенем.

• В замкнутом пространстве нельзя полагаться на противогазы со сменными кассетами, поглотительными коробками или фильтрами.

## И дома не рискуй

Ежегодно при просушке погребов, в результате несоблюдения мер предосторожности, гибнут люди. Надо помнить несколько простых мер, чтобы не случилось беды:

- перед просушкой погреба, нужно его проветрить (убедиться, что внутри нет опасных газов);

- работами по подготовке помещения не следует заниматься в одиночку (спускаться в погреб только при наличии страхующего на поверхности);

- прежде чем спускаться в погреб после протапливания, необходимо проверить есть ли там кислород. Для этого следует опустить зажженную спичку или свечу. Если огонь погас - кислорода в помещении нет, работать там нельзя;

- при просушке погребов нельзя использовать горючие вещества, выделяющие токсичные продукты горения (предпочтительней использовать сухое горючее).

В любом случае, если возникла непредвиденная ситуация, необходимо сразу позвонить в службу спасения «01».

# На войне вдохновлял Чапаев

Много лет прошло с того памятного дня, когда к стенам Кремля были брошены знамена побежденной фашистской армии. Но забывать о самоотверженности и мужестве тех, кто отстоял свободу и независимость страны, мы не имеем право. В год 65-ой годовщины со дня Победы ветераны Великой Отечественной окружены вниманием и заботой государства и муниципальных властей. Кто-то еще ждет отдельного жилья, кому-то требуется медицинская помощь. Но больше всего эти заслуженные старики нуждаются в общении. Для них праздник, когда кто-то приходит в гости. И вот мы отправились навестить М. Л. КУНГУРОВА, участника Великой Отечественной, бывшего работника шахты «Первомайская».

- У дедушки сегодня такой радостный день, - встречает меня с улыбкой Михаил Лаврентьевич. - С утра нас, ветеранов, собрали в детском саду, посидели, потолковали хорошо. Теперь вы пришли, спасибо.

В свои 86 лет Михаил Лаврентьевич очень бодр, подвижен. Говорит, что на здоровье не жалуется, за всю жизнь ни разу серьезно не болел. И даже на фронте ранен не был.

- Я ведь парень деревенский, крепкий.

Родился и вырос Михаил Лаврентьевич в Тюменской области.

- Мы шустрими росли, много бегали, с раннего детства работали. Отец умер, когда я еще ребенком был. Поэтому рано повзрослел.

В родной Бишкильской слободе и застала семнадцатилетнего Михаила весть о начавшейся войне. Всех мужчин сразу же призвали на фронт, а тех, кто не дотягивал до призывного возраста, отвезли в Ишимский дом

отдыха, где располагалась учебная часть. Там Михаил и освоил мастерство связиста, научился обращаться с винтовкой, гранатой - и сразу в бой, на Четвертый украинский фронт.

- Осуществлял телефонную связь между артиллерийской батареей и наблюдательным пунктом, - рассказывает Михаил Лаврентьевич. - Артиллеристы занимают огневую позицию, я протягиваю кабель до боевых порядков пехоты. Оттуда сообщается цель, и гаубица открывает огонь. Гаубицу переводят на другую огневую позицию, я снова связь налаживаю.

И так всю войну - до самого Берлина.

- Связь у меня всегда была исправная, - с гордостью доложил ветеран.

Рассказы Михаила Лаврентьевича о войне скупы. После нескольких коротких фраз он часто надолго замолкает, погружаясь в воспоминания тех лет. Приходится «помогать» вопросами:

- Что больше всего запомнилось из фронтовой жизни? - спрашиваю.

Долго думал, хмыкал, наконец сказал:

- Перед войной вышел фильм «Чапаев». Мы, пацаны, его шибко любили. Я, наверное, раз восемь посмотрел. Денег на кино у нас не было, так мы по очереди крутили динамо - ручку киноаппарата. Крутишь и смотришь.

Все довоенные мальчишки восхищались легендарным Василием Чапаевым и его преданным другом и помощником Петькой. Хотелось быть на него похожим. И на войне в тяжелые минуты вспоминались герои гражданской войны - разве они сдрейфили бы, разве жаловались бы на трудности. Никогда. Они до последней капли крови защищали Советскую власть. Вот так с образом Чапаева по войне прошел и юный Михаил Кунгуров. Таскал на себе катушку провода весом 15-20 кг, следил, чтобы

связь была надежная, не подвела в ответственный момент, стрелял по ненавистному фашисту. Освобождал Польшу, Германию, участвовал в уличных боях в Берлине.

О фронтовых заслугах говорят медали на парадном пиджаке ветерана: «За отвагу», «За освобождение Варшавы», «За взятие Берлина», три ордена Отечественной войны, орден Боевой Славы.

Как ни старалась «выпытать» у Михаила Лаврентьевича о военных буднях и подвигах, не получилось. Не привык рассказывать, да и память уже не та.

Но некоторые моменты, видимо те, что оставили сильный эмоциональный след, помнит хорошо. Например, как в Берлине хотелось поближе рассмотреть немцев. Даже попросил у разведчиков стереотрубу. Все пытался понять - что это за люди такие, чем же они лучше, раз считают свою расу выше других.

- Оказалось, обыкновенные люди, ничем от нас не отличаются, только форма другая.

И день 9 мая не забудет никогда:

- Наша бригада стояла под Берлином, в лесопосадках. Услышали про победу, ликовали, стреляли в воздух. А потом повар вкусного супу нам наварил, фронтовые сто грамм налил.

После победы еще два года служил в Германии - полк поддерживал порядок на завоеванной территории. После демобилизации вернулся в родную слободу, где ждали мама и младшая сестренка. Но долго гулять не пришлось - завербовался в Кемеровскую область в Барзасский леспромхоз. Здесь, в поселке Барзас нашел Михаил себе невесту. Теперь уже не с другом, а с женой Зоей искал лучшей доли. Когда начал строиться город Междуреченск, отправился туда. Сам плотничал на стройке, жена трудилась бухгалтером. Отстроили Междуреченск - по-



М. Л. Кунгуров встречается с воспитанниками детского сада «Аленка»

ехали в Новокузнецк. И там активно строилось жилье для рабочих, шахтеров, металлургов - в каждом доме, каждой квартире есть частичка труда Михаила Лаврентьевича.

И Кунгуровым дали квартиру. Одно огорчало - детей Бог не дал. И все больше тянуло Зою Сергеевну на родину - в Барзас, где старилась родители, да и сестре надо бы помочь растить дочь. А тут как раз узнали, что строится молодой город Берёзовский, требуются строители. Переехали.

Плотничье мастерство Кунгурова оказалось востребованным в Бирюлинском стройуправлении, где он и трудился до самой пенсии. А выйдя на заслуженный отдых, Михаил Лаврентьевич не смог усидеть дома и устроился в стройцех шахты «Первомайская».

- Всю жизнь я с топором, ножовкой и рубанком в руках.

И «Первомайская» - не последнее место работы. После шахты еще несколько лет Михаил Лаврентьевич трудился дворником на городской станции «скорой помощи». Полгода как не работает.

И то не по своей воле оставил работу. С тех пор как умерла Зоя Сергеевна, к Михаилу Лаврентьевичу переехала ее племянница Валентина - готовит ему обеды, стирает, убирает.

- Валентина заставила меня рассчитывать с работы. Говорит, ей перед людьми неудобно, что дед у нее работает.

Без работы скучает фронтовик. Одно хорошо - появилось время предаваться любимому занятию - ходить в тайгу. Она в двух шагах от

его дома: чуть пройти и лыжная база, а там по берегу реки можно и до Барзаса дойти можно.

- Рыбачить не люблю, скучно на одном месте сидеть. А вот грибами, ягодами не брезгую. Только мало их стало в последнее время.

Пол-лета, как уволился, гулял, всю осень, и даже морозы ничем бравому ветерану.

- У меня шуба теплая, валенки. Надо гулять. Чем же еще заниматься на пенсии. Пить не пью, табаком тоже не балуюсь. Еще на фронте бросил. Кисет потерял, или украли его у меня - я и бросил.

Михаил Лаврентьевич всем советует не злоупотреблять водкой и сигаретой. Очень одобрительно отозвался о том, что на шахтах борются с этим злом.

- Совсем хилая молодежь пошла. Парню в армию идти, а он больной весь, чуть не с детства курит, пьет. Страшно, когда молодые, а уже здоровья нет.

Отслужить должен каждый парень, считает Михаил Лаврентьевич.

- Армия - это дисциплина. Как привыкнешь с молодых лет, так и пойдешь по жизни.

Это и есть главная заповедь фронтовика, которую он завещает молодежи.

А мы желаем ветерану еще многих лет здоровой и активной жизни.

Елена ТРОФИМОВА  
Фото Вячеслава РУБЦОВА

## > НОВОСТИ АРСЕЛОР МИТТАЛ

### Изменения в

#### руководстве

С 1 января 2010 г. Петер Кукельски назначен членом совета директоров, ответственным за горнорудный дивизион группы.

Господин Кукельски работает в Арселор Миттал с декабря 2008 г. на должности главного исполнительного вице-президента, ответственного за развитие горнорудного бизнеса компании. Ранее он работал в Teck Resources, Noranda/Falconbridge (сейчас Xstrata) и Rio Algom (сейчас BHP Billiton).

Также с 1 января 2010 г. Филипп Дютюа (Philippus Du Toit) назначен членом комитета по управлению корпорацией.

С ноября 2008 г. г-н Дютюа занимал должность испол-

нительного вице-президента и главы департамента горнорудных проектов и разведки месторождений. Ранее он работал в бразильской компании Vale.

### Помочь Гаити

#### - дело чести

Компания АрселорМиттал выделила средства на восстановительные работы пострадавшей от землетрясения Гаити.

Компания АрселорМиттал уже через два дня после трагедии на Гаити выделила 100 000 долларов США для оказания неотложной медицинской помощи пострадавшим от землетрясения в Порт-о-Пренс.

На сегодня размер выделенных компанией средств составляет один миллион долларов США, которые будут направлены на строительство и восстановление жилья, оказание материальной помощи населению Гаити. АрселорМиттал призывает своих сотрудников поддерживать и другие местные инициативы в этой стране.

Комментируя объявление компании о выделении помощи, председатель Совета директоров и генеральный директор АрселорМиттал г-н Лакшми Миттал сказал: «Всех нас шокировала информация о землетрясении на Гаити. Масштаб опустошения за пределами понимания. Мне бы хотелось выразить свои глубочайшие соболезнования всем, кто пострадал от этой трагедии. Я надеюсь, что благодаря нашим усилиям и помощи других, мы окажем поддержку в восстановлении и поможем пострадавшим».

### Шлак - на службу

#### людям

Проект повторного использования ЛД-шлака, разработанный отделом исследования и развития предприятия АрселорМиттал Тубарро (Бразилия), удостоен государственной премии за развитие инновационных технологий.

ЛД-шлак используется для

создания блоков и столбов ограды, настилов, фильтрации канализации, защиты прибрежных районов, балластного слоя железнодорожного полотна и производства цемента. Одна из самых креативных идей - использование шлака в строительстве искусственных рифов, способствующих биологическому разнообразию моря и местному рыбному промыслу и туризму.

Жозе Геральдо Кавалини Тардина, менеджер внутренней инфраструктуры предприятия АрселорМиттал Тубарро отмечает: «Повторное использование ЛД-шлака - это множество экономических и экологических преимуществ не только для сталеплавильной промышленности и строительства, но и для общества. Надеемся, что наши инициативы поддержат все предприятия Группы».

### Обмен кадрами

- обмен опытом  
Стартовал корпоративный проект ротации кадров и обмена опытом

между предприятиями АрселорМиттал на Украине и в Казахстане. Предприятия командировали друг другу первые группы своих специалистов.

Проект рассчитан на специалистов, находящихся в кадровом резерве на ключевые руководящие должности в цехах и других структурных подразделениях. Осуществляется проект в рамках глобальной корпоративной программы GEDP, направленной на развитие эффективности управления и выявление талантливых руководителей производства.

Все отметили, насколько важно и интересно им знакомиться с предприятием, узнавать особенности технологии и организации труда, действующего оборудования. Участники стажировки интересовались самым широким спектром не только производственных, но и других вопросов: от особенностей внедрения системы SAP, корпоративных проектов «Стремление к нулю», «5S» до организации общественного питания, питьевого режима.

# Этот город с таежным духом

**2010 год для Берёзовского – юбилейный. Городу исполняется 45 лет. Немало событий произошло за это время, менялся его облик. У каждого жителя города есть в нем свои любимые места, дорогие сердцу уголки.**

Мы предложили работникам компании поработать гидами – рассказать о главных достопримечательностях своего родного города.

*В. Д. Мельников, заместитель директора по общим вопросам шахты «Берёзовская»:*

Гостей города я первым делом пригласил бы в микрорайон, на центральную площадь, где в прошлом году к Дню Шахтера появился красивый фонтан. И ДК шахтостроителей тоже капитально отремонтировали, он теперь называется Центром творчества и досуга. Площадь засияла по-новому. А ведь я хорошо помню, что до 1975 года здесь была густая тайга. Вся левая сторона проспекта Ленина была тайгой.

Еще показал бы место, где сейчас супермаркет «Кора». Еще в начале 70-х здесь были улицы Кучубея и Восточная, стояли одноэтажные дома на два хозяина, водонапорная башня из красного кирпича, которую в прошлом году снесли. Даже трудно было представить, что через каких-то 20-30 лет на этом месте вырастит большой микрорайон: девятиэтажки, современные торговые центры.

Одно из моих люби-



мых мест – площадь перед ДК Шахтеров на Берёзовке, аллея по улице Кирова. Раньше здесь росли тополя, стоял памятник Ленину. Сейчас это уютный уголок: часовня в память погибшим шахтерам, аллея, красивые скамейки, фонтан.

*Н. М. Печеркина, кассир бухгалтерии шахты «Берёзовская»:*

Если бы мне довелось быть гидом по своему родному городу, в котором я прожила всю жизнь, я бы начала экскурсию с

обшарпанное здание. А в прошлом году к Дню Шахтера его капитально отремонтировали, пристроили спортзал. Школа, как игрушечка. Возле нее есть памятник воину интернационалисту.

Дальше я бы обратила внимание на нашу ОФ «Северная». Оно появилось здесь не так давно – в 2006 году. Это самое современное промышленное предприятие города.

Обязательно показала бы комбинат шахты «Берёзовская». Кроме того, что

## ОДИН ФАКТ ИЗ ИСТОРИИ ГОРОДА

О том, как решался вопрос о названии нового города, рассказал первый председатель городского исполнительного комитета Петр Никифорович Балаганский:

Центр будущего города находился в поселке шахты «Берёзовская». Но он был временным. Появился проект нового центра, который должен был расположиться рядом с поселком октябрьским. Но мы внимательно посмотрели карту Советского Союза: пальцев на руках не хватало, чтобы пересчитать все населенные пункты с таким же названием. Сошлись на том, что раз шахта «Берёзовская», то и город будет называться «Берёзовским». Позвонил в орготдел областного комитета партии, сообщил о нашем решении. Через некоторое время меня связали с первым секретарем обкома КПСС А. Ф. Ештокиным. Я сказал ему: «У нас такое мнение – город надо назвать не Октябрьским, а Берёзовским». «Ну раз так, будем обращаться в Верховный Совет РСФСР с соответствующим предложением», – ответил мне Афанасий Федорович.

В январе 1965 года были сформированы городской комитет КПС и органы исполнительной власти. Населенные пункты, административно подчиненные городу, были разбросаны по огромной территории: от Сосновки до Мурюков. И надо было их население обеспечить работой, продовольствием и промышленными товарами. Детей нужно было учить, больных – лечить. Понадобилось благоустроенное жилье. Ведь население росло: со всех краев страны приезжали люди строить предприятия и город.

Из книги «Берёзовский». 2005 г.

поселка шахты «Южная». Отсюда начинался город. Здесь в поселке Кургановка я родилась.

Вот, например, здание АБК первой в городе шахты. Шахта была хорошая. Теперь в здании АБК кондитерский цех, где делают много вкусностей – всякие печенюшки с шоколадом, я их очень люблю.

В этом же поселке – старейшая в городе школа № 2, ей в этом году исполняется 80 лет. Еще недавно это было такое

эта шахта дала название городу, примечательна она еще и тем, что в ее здании сохранились мозаичные картины. Штукатуры были такой высокой квалификации, что могли из мелких плиточек выложить такое чудо.

Едем в поселок шахты «Берёзовская». Когда-то это и был весь город: «от арки до пожарки», как тогда говорили. На въезде в поселок стояла металлическая конструкция в форме арки, а заканчивался поселок пожарной частью. Здесь я обратила бы внимание на дома первых строителей и работников шахты, построенные в стиле сталинского классицизма. Очень крепкое жилье. ДК шахтеров – тоже в классическом стиле. И аллея от часовни до «камня» – памятника шахтерскому



Обновленная главная площадь



Двор Центра творчества и досуга – уютный уголок

труду. Я захватила еще то время, когда на этом месте был пустырь – большая поляна. Лет в 5-6 я видела, как на нее садился вертолет. Он забирал из больницы девочку, чтобы отвезти ее областной центр.

По дороге до микрорайона я бы показала АТП. Этой зимой здесь стоят снежные фигуры тигров. Традиция украшать свое предприятие пошла от бывшего директора АТП Растегаева, он уже умер. Здесь всегда было много цветов, какие-то гипсовые фигурки животных и даже первый в городе фонтан.

А вот на название останков фантазии не хватало, они назывались просто: «Столовая», «Баня», «Башня»... К сожалению, водонапорной башни уже нет. А ведь это самое историческое здание города. Но оно мешало строительству шоссе.

Супермаркет «Кора», наверное, не является достопримечательностью в историческом смысле. Но его появление в Берёзовском придавало городу солидности, презентабельности. Место выбрали хорошее, бойкое, для людей удобное: близко к останкам, к жилому массиву, к больнице – идешь проведать человека, зашел, все, что надо, купил.

Конечно, привезла бы своих туристов на центральную площадь – самое красивое место в городе, на обновленную площадь Волкова. А там и до ВГСЧ недалеко. Там очень интересно, я с детства помню – мой папа там работал. Я на вездеходе лазила. Мне кажется, всем интересно посмотреть на спасателей и их оборудование.

Авзаклучение экскурсии можно поехать в наш бассейн, там простенько, но со вкусом, уютно, персонал приветливый, можно замечательно отдохнуть.

Очень люблю свой город. И знаете, что больше всего нравится? Шаг влево, шаг вправо и ты в лесу. А сколько деревьев в самом городе. Да просто у березки постоять – душа отдыхает. Но самое главное, что не только сам город красив, но и люди здесь живут красивые душой.

## Поздравления

Администрация ОАО «Шахтоуправление «Анжерское» поздравляет с юбилеями своих работников:

**Гадифа Фаритовича САГИДУЛИНА,**  
электрослесаря подъема;

**Александра Николаевича ВИНОГРАДОВА,**  
мастера-взрывника;

**Сергея Федоровича ШЕЛЕПОВА**  
помощника начальника участка;

**Галину Николаевну ЛУКИНУ,**  
старшего инспектор делопроизводства;

**Татьяну Васильевну КРУК,**  
машиниста подъемных машин;

**Татьяну Львовну ТЕРЕБОВУ,**  
главного бухгалтера;

**Петра Петровича БУЛЛЕРА,**  
электрослесаря подземного;

**Николая Сергеевича КУДРЯВЦЕВА**  
электрослесаря подземного.

*От всей души желаем вам, дорогие юбиляры, здоровья, процветания, воплощения в жизнь самых заветных желаний. Пусть мир и радость царят в вашей семье, а удача будет верной спутницей во всех делах!*

Совет ветеранов компании «Кузбассуголь» сердечно поздравляет с юбилеями ветеранов труда:

**Вилена Андреевича ФЕСУНА,**  
участника Великой Отечественной войны,  
бывшего работника энерго-механической  
службы ВПО «Кузбассуголь»;

**Зинаиду Ивановну АНТОНОВУ,**  
труженицу тыла, бывшую работницу  
производственно-технической дирекции п/о  
«Северокузбассуголь»;

**Геннадия Григорьевича ЕРЕМИНА,**  
ветерана труда, бывшего работника УКК п/о  
«Северокузбассуголь»;

**Валентину Александровну ШМИТДГАЛЬ,**  
ветерана труда, бывшую работницу НИС п/о  
«Северокузбассуголь»;

**Владимира Петровича КИСЕЛЕВА,**  
ветерана труда, бывшего работника ДКС п/о  
«Северокузбассуголь».

**Алексея Алексеевича САШКО**  
ветерана труда, бывшего работника  
энерго-механической службы п/о  
«Северокузбассуголь».

*От всей души желаем крепкого здоровья, хорошего настроения, долгих лет жизни, семейного счастья и материального благополучия!*

## ВКЛАД В ОБЩЕ ДЕЛО

ОАО «Угольная компания «Северный Кузбасс» выделила средства в размере 590 тысяч рублей на выплату премий ветеранам города Берёзовского к юбилейным медалям «65 лет Победы в Великой Отечественной войне 1941-45 гг.».

Еще 100 тысяч рублей компания перечислила на специальный благотворительный счет, открытый ко дню Победы. Свою лепту в сбор средств для ветеранов войны вносят и работники предприятий, перечисляя свои личные сбережения.

В ветеранских организациях предприятий компании на учете 520 участников Великой Отечественной войны, тружеников тыла, жителей блокадного Ленинграда, бывших несовершеннолетних узников фашистских концлагерей. Компания оказывает им материальную помощь, бесплатно выделяет уголь для отопления домов, поздравляет с праздниками.

Пресс-служба компании

УЧРЕДИТЕЛЬ — ТРОФИМОВА Е. В.

ГАЗЕТА ЗАРЕГИСТРИРОВАНА УПРАВЛЕНИЕМ ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ ПО НАДЗОРУ В СФЕРЕ СВЯЗИ, ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ И МАССОВЫХ КОММУНИКАЦИЙ ПО КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ. СВИДЕТЕЛЬСТВО ПИ № ТУ 42-00167 ОТ 10.11.2009 Г.

ВЫПУСК ПОДГОТОВЛЕН ПРЕСС-СЛУЖБОЙ ОАО «УГОЛЬНАЯ КОМПАНИЯ «СЕВЕРНЫЙ КУЗБАСС»

РЕДАКТОР — ЕЛЕНА ТРОФИМОВА, ВЕРСТКА, ДИЗАЙН — ТАТЬЯНА ШЕПЕЛЬ-КУРОПАТОВА

АДРЕС РЕДАКЦИИ — 652427, КЕМЕРОВСКАЯ ОБЛАСТЬ, Г. БЕРЁЗОВСКИЙ, УЛ. МАТРОСОВА, 2, ОФ. 114.

ТЕЛ. (384-45) 41-8-50. E-MAIL: TEV@KUZCOAL.RU

WWW.KUZCOAL.RU

ГАЗЕТА ОТПЕЧАТАНА В ТИПОГРАФИИ

ОАО «ИПП КУЗБАСС»

Г. КЕМЕРОВО, ПР. ОКТАБРЬСКИЙ, 28

ПЕЧАТЬ ОФСЕТНАЯ.

ОБЪЕМ 1 П. Л.

ТИРАЖ 1500 ЭКЗ.

ЗАКАЗ № 10

РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ БЕСПЛАТНО